

## **Information zur Datenerhebung und zum Datenschutz für Bewerber<sup>1</sup>**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Harzwasserwerke GmbH als potenziellem Arbeitgeber. Für uns ist der vertrauensvolle Umgang mit personenbezogenen Daten von Bewerbern, Mitarbeitern und allen sonst mit uns verbundenen Dritten sehr wichtig.

Die Harzwasserwerke GmbH berücksichtigt bei der Verwendung von personenbezogenen Daten die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz und zur Datensicherheit. Wir geben Ihnen mit den nachfolgenden Informationen gemäß den Artikeln 12-14 der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht und informieren Sie darüber, wie wir mit Bewerbungen verfahren, die wir per E-Mail oder auf dem Postweg erhalten.

### **Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten?**

Verantwortliche Stelle ist die Harzwasserwerke GmbH, Nikolaistr. 8, 31137 Hildesheim.

### **Welchen Zweck hat die Datenerfassung?**

Wir benötigen Ihre persönlichen Daten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

Die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegebenen Daten werden ausschließlich zum Zweck der Bewerberauswahl verarbeitet und genutzt. Für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung beschränken wir uns auf die von Ihnen unmittelbar gemachten Angaben. Hierzu können auch Angaben gehören, die Sie in beruflichen Online-Netzwerken oder Jobbörsen hinterlegt haben.

Ihre Bewerbung geben wir nicht an andere Unternehmen weiter.

### **Welche Daten erfassen wir zu welchem Zweck und aufgrund welcher Rechtsgrundlage?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten soweit es zur Prüfung der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Die Rechtsgrundlage hierfür ist grundsätzlich Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i. V. m. § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Wir erfassen nur die personenbezogenen Daten (insbesondere Vorname, Name, Adresse, E-Mail, beworbene Stelle, Angaben aus der Bewerbung) von Ihnen, die für das Bewerbungsverfahren erforderlich sind. Zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbung ist es notwendig, dass Sie uns auch Informationen zu Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang zur Verfügung stellen.

Wir erfassen die aus der Bewerbung relevanten Informationen und scannen ggf. die Bewerbungsunterlagen ein.

Wir verpflichten uns im Rahmen Ihrer Bewerbung nur diejenigen Daten zu verwenden, die unmittelbar und persönlich von Ihnen stammen. Hierzu können auch solche Daten gehören, die Sie zum Zwecke der beruflichen Darstellung (z. B. in Business-Netzwerken) online zur Verfügung stellen. Eine darüberhinausgehende Recherche zu Ihrer Person, z. B. mittels Online-Suchmaschinen, nehmen wir nicht vor.

### **Wer erhält Kenntnis von Ihrer Bewerbung?**

Selbstverständlich werden Ihre Daten vertraulich behandelt und nur den Personen im Unternehmen zugänglich gemacht, die mit dem Entscheidungsprozess über die Einstellung befasst sind (Personalabteilung, Fachbereich, Geschäftsführung, Betriebsrat).

### **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir versichern Ihnen, dass nach einer evtl. Absage Ihre Daten nach 6 Monaten gelöscht werden.

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung verschiedener Sprachformen verzichtet. Sämtliche Bezeichnungen gelten gleichwohl für alle Geschlechter.

**Wie erfolgt die Übermittlung Ihrer Daten?**

Unsere Mailserver entsprechen höchsten Sicherheitsmaßstäben und gewährleisten daher größtmöglichen Schutz Ihrer Daten gegen Verlust, Missbrauch sowie unberechtigte und unbefugte Zugriffe, Offenlegung, Veränderung und Löschung.

**Was bedeutet Datensicherheit bei uns?**

Uns ist es wichtig, dass wir Ihre und unsere Daten bestmöglich entsprechend der gegenwärtigen gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz und dem aktuellen Stand der Technik (z.B. Virens Scanner, Firewalls) schützen. Leider lassen sich Missbräuche nicht grundsätzlich ausschließen. Aus diesem Grund empfehlen wir Ihnen, Sicherheitskopien von Dokumenten, die für Sie wichtig sind, zu erstellen.

**Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind.

**Gibt es eine automatische Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)?**

Eine automatische Entscheidungsfindung oder ein Profiling wird nicht genutzt.

**Welche Rechte haben Sie?**

Sie können bei der unten benannten Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Daneben können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten oder eine Einschränkung der Verarbeitung verlangen.

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung bei der nachfolgend benannten Adresse widersprechen, sofern sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn, sie dient überwiegenden zwingenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.

Ihre Rechte können Sie gegenüber der Harzwasserwerke GmbH unentgeltlich über die E-Mail-Adresse [poststelle@harzwasserwerke.de](mailto:poststelle@harzwasserwerke.de) oder über die folgenden Kontaktdaten geltend machen:

Harzwasserwerke GmbH  
Nikolaistr. 8  
31137 Hildesheim  
Tel: 05121 404-0

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Harzwasserwerke GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Nikolaistr. 8  
31137 Hildesheim  
E-Mail: [datenschutz@harzwasserwerke.de](mailto:datenschutz@harzwasserwerke.de)

Zudem steht Ihnen ein Beschwerderecht bei den Datenschutz-Aufsichtsbehörden nach Art. 77 EU-DSGVO zu.